# SCHEMA DI DISCIPLINARE DI INCARICO DI COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SERRA SAN QUIRICO

L’anno duemilaventicinque il giorno \_\_\_ del mese di \_\_\_

TRA

La Dott.ssa Sabina Ambrogetti, Responsabile del Settore Amministrativo e Affari Generali del Comune di Serra San Quirico, che interviene nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Serra San Quirico (C.F.: 00182380428), per quanto attiene al presente disciplinare,

E

Il/La Dott./Dott.ssa nato/a a il e residente a

 in Via n. , codice fiscale ,

PREMESSO CHE:

* l’entrata in vigore del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della legge 04 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha reso indispensabile, per gli enti locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
* l’art. 14 del citato decreto legislativo prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance cui, ai sensi dell’art. 7 del predetto del decreto legislativo sopra citato, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

VISTI:

* il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
* il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06.08.2020;
* l’avviso di selezione pubblicato nella apposita sezione del Portale della Perfomance;
* il decreto sindacale n. del , con il quale è stato nominato il/la Dott./Dott.ssa

 quale unico componente del Nucleo di Valutazione in forma monocratica del Comune di Serra San Quirico;

Tutto quanto innanzi premesso,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

# Art. 1

L’Amministrazione comunale, di seguito denominata “Comune di Serra San Quirico” e come sopra rappresentata, affida al/alla Dott./Dott.ssa , di seguito “Incaricato”, che accetta, l'incarico di componente unico del Nucleo di Valutazione, ai sensi del comma 1 dell’art. 14 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

**Art. 2**

L’incarico ha ad oggetto lo svolgimento delle attività individuate dall'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, nonché dalle delibere ed atti di indirizzo già adottati e che saranno adottati dall'ANAC.

Si elencano, fra gli altri, i seguenti adempimenti in capo al Nucleo di Valutazione:

* funzioni di monitoraggio del sistema complessivo di valutazione, della trasparenza e della integrità dei controlli, elaborando una valutazione annuale sullo stato dello stesso;
* effettua annualmente una valutazione della struttura organizzativa nel suo complesso;
* sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286, come previsto dall’art. 14 del D.lgs. n. 150/2009;
* propone al Sindaco, e per suo tramite, alla Giunta comunale la valutazione annuale dei Responsabili di Settore accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati dalla Giunta Comunale, ai fini dell’erogazione dell’indennità di risultato o di eventuali altre premialità, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione nonché dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali e/o decentrati integrativi di lavoro;
* effettua il controllo strategico, quale attività tesa a valutare l’adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;
* effettua il controllo di gestione, del regolamento per l’organizzazione e la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 30.11.2017.
* svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell’Ente, un ruolo di guida e supporto

nell’elaborazione del Piano della performance;

* propone la definizione e l’aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
* propone la definizione e l’aggiornamento dei sistemi e delle metodologie di valutazione della performance, delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica orizzontale;
* propone le metodologie sul corretto adempimento degli obblighi relativi alla trasparenza e

all’integrità;

* monitora, indirettamente, anche la valutazione del personale, nel quadro dell’analisi delle capacità di leadership espressa dai Responsabili di Settore, nonché sulla base della capacità di valutare il personale agli stessi assegnato;
* garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, predisponendo criteri oggettivi che garantiscano omogeneità ed obiettività di giudizio;
* collabora con l’Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell’Ente, proponendo alla Giunta eventuali modifiche nella suddivisione degli incarichi e nella ripartizione delle competenze;
* verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
* comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell’Ente,

nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;

* cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:
* il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
* il grado di condivisione del sistema di valutazione;
* la valutazione dei responsabili dei settori da parte dei rispettivi collaboratori.
* esegue ogni altro compito ad esso attribuito dal D.lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii, dal D.lgs.

n. 190/2012 e ss. mm. e ii. e dal D.lgs. n. 33/2013 e ss. mm. e ii.;

* garantisce la corretta applicazione di linee guida, metodologie e strumenti predisposti

dall’ANAC per la valutazione e la trasparenza.

# Art. 3

Il/La Dott./Dott.ssa , accetta l’incarico affidatogli per la durata di anni 3 (tre) con decorrenza dalla data di sottoscrizione della presente scrittura privata.

Alla scadenza, il presente incarico cesserà di produrre qualsivoglia effetto tra le parti senza che l’incaricato abbia nulla a che pretendere dal Comune di Serra San Quirico e senza bisogno di alcuna disdetta da parte dell’incaricato.

Al componente unico del Nucleo di Valutazione verrà corrisposto un compenso di € \_\_\_\_ lordi annui oltre I.V.A. e cassa previdenza se ed in quanto dovuti, e omnicomprensivo di eventuali rimborsi spese, da riconoscere all’incaricato.

# Art. 4

Nell' espletamento dell'incarico, l’incaricato, pur non essendo soggetto a vincoli di orari predeterminati, presterà preferibilmente la propria costante attività presso il Comune di Serra San Quirico, garantendo le prestazioni rientranti nell'oggetto dell'incarico definiti al precedente articolo 2 ed assicurando la presenza ogni qualvolta se ne presenti la necessità.

# Art. 5

Le prestazioni di cui al presente disciplinare sono configurate in un rapporto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222-2237 del codice civile e verranno espletate prevalentemente dall’incaricato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e quindi, fuori da quelle che sono le caratteristiche tipiche del lavoro dipendente.

# Art. 6

Il rischio per l’esatto adempimento delle prestazioni pattuite ricade esclusivamente sull’incaricato, salvo casi di forza maggiore.

# Art. 7

Ogni modifica a quanto previsto nel presente disciplinare non avrà alcun valore se non approvata dalle parti per iscritto.

# Art. 8

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 nonché delle previsioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679 ed integrazioni, il/la Dott./Dott.ssa autorizza il Comune di Serra San Quirico al trattamento dei propri dati personali, compresa la comunicazione a terzi, per finalità annesse, connesse e conseguenti all’esecuzione dell’incarico regolamentato dal presente disciplinare.

# Art. 9

La liquidazione di ogni singola fattura avrà luogo entro 60 (sessanta) giorni dalla data di ricevimento della medesima. In caso di rinuncia, revoca o recesso dell’incarico, sarà liquidato unicamente il compenso dovuto per l’opera prestata sino al momento della rinuncia, del recesso ovvero della revoca.

# Art. 10

Il Comune si riserva la facoltà di revocare l’incarico, con provvedimento motivato del Sindaco, nel caso di sopraggiunta incompatibilità, grave inosservanza dei doveri inerenti l’espletamento dell’incarico, comportamenti ritenuti lesivi per l’immagine dell’Ente o in contrasto con il ruolo assegnato.

L’incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all’art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06.08.2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall’elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell’iscrizione all’elenco

medesimo.

# Art. 11

L’incaricato, con riferimento alle prestazioni oggetto del presente contratto, si impegna ad osservare gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*” e successive modifiche e integrazioni.

La violazione degli obblighi di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti Comune di Serra San Quirico sopra richiamati, costituisce motivo di risoluzione di diritto del presente disciplinare ai sensi dell’art. 1456 del codice civile.

Ai sensi dell’art. 53, comma 16-ter del decreto legislativo n. 165/2001, l’incaricato, sottoscrivendo il presente disciplinare, attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ad ex dipendenti del Comune di Serra San Quirico, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione nei propri confronti.

# Art. 12

Il Comune di Serra San Quirico, in persona del Responsabile del Settore Amministrativo e Affari Generali, Dott.ssa Sabina Ambrogetti, con la sottoscrizione del presente disciplinare attesta l’insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi con i dipendenti che hanno curato l’istruttoria di relazioni di parentela o affinità, o situazioni di convivenza o frequentazione abituale con il professionista.

# Art. 13

Ai sensi dell’art. 10, parte seconda della tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131, il presente atto sarà registrato solo in caso d’uso. Le spese inerenti e conseguenti sono a carico del consulente incaricato, che se le assume.

Con la sottoscrizione del presente disciplinare si acconsente al trattamento dei dati personali D.lgs. n. 196/2003 e delle previsioni di cui al Regolamento UE n. 2016/679, limitatamente al presente procedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Serra San Quirico, lì \_\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore Amministrativo e Affari Generali

*Dott.ssa Sabina Ambrogetti*

Il componente unico del Nucleo di Valutazione

*Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*